

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра инновационного менеджмента

НИКОЛАЕНКО

Алена Сергеевна

**УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ
ОРГАНИЗАЦИИ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент
Е.Э.Головчанская

Допущена к защите
«___» _____ 201__ г.

Зав. кафедрой инновационного менеджмента
доктор экономических наук, профессор В.Ф.Байнёв

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы 93 стр. , 11 рисунков, 34 таблицы , 56 использованных источников, 3 приложения.

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ СЛОВ: ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Объект - управление интеллектуальными ресурсами.

Предмет исследования: организационно-экономические отношения, возникающие в процессе управления интеллектуальными ресурсами РБ и на предприятии ОАО «Промсвязь».

Цель работы - исследовать особенности управления интеллектуальными ресурсами и разработать пути повышения эффективности управления интеллектуальными ресурсами на ОАО «Промсвязь».

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть теоретические основы интеллектуальных ресурсов;
- провести анализ инфраструктуры формирования и управления интеллектуальными ресурсами Республики Беларусь;
- проанализировать управление интеллектуальными ресурсами на ОАО «Промсвязь»;
- разработать рекомендации по совершенствованию управления интеллектуальными ресурсами на предприятия ОАО «Промсвязь».

Методы исследования: метод сравнения, группировок, анализа и синтеза, факторного анализа, систематизации наблюдений, экономико-математические.

Элементы научной новизны: разработаны направления по совершенствованию управления интеллектуальными ресурсами на предприятии ОАО «Промсвязь».

Содержащиеся в дипломной работе выводы, предложения и рекомендации могут быть использованы для повышения эффективности деятельности предприятия ОАО «Промсвязь».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

(подпись студента)

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы 93 стар, 11 малюнкаў, 34 табліц, 56 выкарыстаных крыніц, 3 дадатку.

ПЕРАЛІК КЛЮЧАВЫХ СЛОВАХ: ІНТЭЛЕКТУАЛЬНЫЯ РЭСУРСЫ, ПЕРСАНАЛ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Аб'ект - кіраванне інтэлектуальнымі рэсурсамі.

Прадмет даследавання: арганізацыйна-эканамічныя адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе кіравання інтэлектуальнымі рэсурсамі РБ і на прадпрыемстве ААТ «Прамсувязь».

Мэта працы - даследаваць асаблівасці кіравання інтэлектуальнымі рэсурсамі і распрацаваць шляхі павышэння эфектыўнасці кіравання інтэлектуальнымі рэсурсамі на ААТ «Прамсувязь».

Для рэалізацыі пастаўленай мэты неабходна вырашыць наступныя задачы:

- Разгледзець тэарэтычныя асновы інтэлектуальных рэсурсаў;
- Правесці аналіз інфраструктуры фарміравання і кіравання інтэлектуальнымі рэсурсамі Рэспублікі Беларусь;
- Прааналізаваць кіраванне інтэлектуальнымі рэсурсамі на ААТ «Прамсувязь»;
- Распрацаваць рэкамендацыі па ўдасканаленні кіравання інтэлектуальнымі рэсурсамі на прадпрыемства ААТ «Прамсувязь». Метады даследавання: метады параўнання, групавыя, аналізу і сінтэзу, факторнага аналізу, сістэматызацыі назіранняў, эканоміка-матэматычныя.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны напрамкі па ўдасканаленні кіравання інтэлектуальнымі рэсурсамі на прадпрыемстве ААТ «Прамсувязь».

Высновы, якія змяшчаюцца ў дыпломнай працы, прапановы і рэкамендацыі могуць быць выкарыстаны для павышэння эфектыўнасці дзейнасці прадпрыемства ААТ «Прамсувязь».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

(подпіс студэнта)

ANNOTATION

The size of research paper is 93 pages, 11 figures, 34 tables, 56 sources used, 3 application.

LIST OF KEYWORDS: INTELLECTUAL RESOURCES, PERSONNEL, LABOR, EFFICIENCY.

Object - management of intellectual resources.

Subject of research: organizational and economic relations arising in the process of management of intellectual resources of Belarus and in the company JSC "Promsvyaz".

Purpose - to explore the features of the management of intellectual resources and develop ways to improve the efficiency in the management of intellectual resources JSC "Promsvyaz".

To achieve this goal should be to solve the following tasks:

- Consider the theoretical foundations of intellectual resources;
 - Analyze the infrastructure creation and management of intellectual resources of the Republic of Belarus;
 - To analyze the management of intellectual resources at JSC "Promsvyaz";
 - Develop recommendations for improving the management of intellectual resources in the company JSC "Promsvyaz".
- Methods: comparison groups, analysis and synthesis, factor analysis, systematization of observations and mathematical economics.

The elements of scientific novelty: the developed areas to improve the management of intellectual resources in the company JSC «Promsvyaz».

Contained in the thesis conclusions, suggestions and recommendations can be used to improve the effectiveness of the company JSC «Promsvyaz».

The author of the work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature of the sources and other theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.

The author of the work confirms that computational and analytical material presented in it correctly and objectively reproduces the picture of investigated process, and all the theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are given references to their authors.

Student's signature